

## Programme et inscription

### 1 journée par mois pendant 10 mois

Chaque supervisé bénéficie d'un travail individualisé et suivi dans la durée.

Sept personnes maximum par groupe avec deux superviseurs.

Le groupe agit comme caisse de résonance et permet des mises en situation qui favorisent les engagements émotionnels et personnels de chacun.

### Contacts

Laurent ODDOUX

[loddoux@trajectives.com](mailto:loddoux@trajectives.com)

06 88 21 98 74

Marie-Pascale MARTORELL

[mpmartorell@trajectives.com](mailto:mpmartorell@trajectives.com)

06 42 66 90 97

Visitez notre site

[www.trajectives.com/](http://www.trajectives.com/)

Ateliers/ Supervision de coachs

Participer à ce groupe de supervision permet d'intégrer gratuitement un groupe de pairs axé sur le co-développement de ses membres, impulsé par Trajectives

## Les modalités

- Engagement pour dix sessions d'une journée programmées sur une année.

### Dates 2023

Groupe A :

9 Janvier, 13 Février, 13 Mars, 13 Avril,  
15 Mai, 19 Juin, 11 Septembre, 9 Octobre,  
13 Novembre, 11 Décembre

Groupe B :

10 Janvier, 14 Février, 14 Mars, 11 Avril,  
16 Mai, 20 Juin, 12 Septembre, 10 Octobre,  
14 Novembre, 12 Décembre

- Horaires : de 9h30 à 17h30
- Lieu : 65, rue de Monceau, 75008 Paris
- Prix : 5.000 € HT (si financement par organisme de formation, 5.500 € HT)

**Les Prérequis** : les participants à la formation doivent pouvoir justifier leur statut de coach professionnel

### Modalité d'accès et suivi du développement :

Echange préalable avec l'un des coachs formateurs puis suivi de l'intégration des pratiques professionnelles du participant au début de chaque session .

Une attestation annuelle sera remise à l'issue de la supervision  
Voir conditions générales tarifaires pour détails

# TRAJECTIVES

Vivre une aventure humaine

Groupe de supervision  
pour  
coachs professionnels

Laurent Oddoux  
et  
Marie-Pascale Martorell

[www.trajectives.com](http://www.trajectives.com)

2023

## Supervision mixte : didactique et expérientielle

### Pour renforcer son identité de coach

- Identifier ses stratégies de succès et les ajuster aux contextes.
- Contacter son talent et ses points de développement.
- Repérer ses responsabilités dans l'alliance avec son client.

### Pour se « pauser » et prendre du recul sur sa pratique

- Confronter ses croyances et ses convictions à d'autres perspectives.
- Prendre conscience de ses propres résistances et vulnérabilités.
- Explorer son cadre de référence et en découvrir de nouveaux.

### Pour enrichir sa pratique par des apports

- Affiner sa compréhension des enjeux psychologiques à l'œuvre dans les situations traitées.
- Disposer de modes d'interventions multiples et opérationnels issus d'approches reconnues : Gestalt, Approches systémique et paradoxale, neurosciences...
- Se repérer dans la complexité du système en utilisant des boussoles managériales issues de notre pratique de coachs et de nos recherches.

## Les compétences développées

### Les compétences réflexives

Elles se rapportent au savoir et à la connaissance d'outils et d'approches, à la capacité de saisir ce qui est en train de se passer au cours des séances.

Les superviseurs et les supervisés portent un regard particulier sur la relation coach/client, sur les éléments du cadre, l'analyse du contexte et les stratégies d'intervention.

### Les compétences affectives

Elles permettent de pouvoir mieux résonner à la communication implicite de son client et être présent à la situation.

Les superviseurs et les supervisés portent leur attention sur la contagion émotionnelle et sur la capacité à se laisser toucher par le client, à trier les affects, repérer les mécanismes transférentiels en jeu et les utiliser comme levier de transformation.

### Les compétences interactives

Elles sont utiles pour ajuster sa communication, la rendre accessible et intégrable par le client.

Les superviseurs et les supervisés mettent l'accent sur la capacité à nommer, à dire ou ne pas dire, à faire des ponts entre le mental, les affects et les éprouvés corporels.

### Les compétences en accompagnement de la transformation en organisation

Elles sont nécessaires pour accompagner les clients à ancrer dans la durée une transformation soutenable.

Les superviseurs et les supervisés distinguent ce qui est de l'ordre de la continuation et ce qui est de l'ordre de la modification.

## Un binôme homme-femme

### Laurent Oddoux

Certifié coach et superviseur ICF, EMCC, SFCoach.

28 années d'expérience en tant que cadre dirigeant en France et à l'international.

Expert en conduite du changement et coaching de crise.

Coach de dirigeants, psychothérapeute Enseignant, auteur et conférencier.

### Marie-Pascale Martorell

Superviseuse didacticienne

Psycho praticienne gestaltiste certifiée FF2P.

Enseigne sur la construction du lien et l'impact des neurosciences en coaching

Coach certifiée ICF.

Accompagne les dirigeants et les équipes.

Facilitatrice en intelligence collective.

Conférencière, auteure et co-auteure.

- Pour explorer les *polarités* féminines et masculines de chacun
- Pour s'autoriser la confrontation et laissez au coach supervisé la responsabilité de son *libre arbitre*
- Pour croiser les éprouvés et travailler en *intersubjectivité*

